

GUÍA COMPLETA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Manual paso a paso para implementar los estándares mínimos del SG-SST en empresas del sector calzado

La Resolución 0312 de 2019 establece los estándares mínimos para la gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) en Colombia. Esta guía explica de manera práctica cómo aplicar estos lineamientos dentro del sector calzado, garantizando el cumplimiento legal y la protección integral de los trabajadores.

1. Contexto y Justificación

La resolución se fundamenta en la Constitución Política de Colombia y en normas como la Ley 1562 de 2012 y el Decreto 1072 de 2015. Su propósito es asegurar condiciones laborales dignas y promover la prevención de riesgos laborales dentro de todos los sectores productivos, incluyendo el sector calzado.

2. Objetivo y Campo de Aplicación

La Resolución 0312 de 2019 establece los estándares mínimos del SG-SST, aplicables a empleadores públicos y privados, contratantes, trabajadores dependientes e independientes, y organizaciones de economía solidaria. En el sector calzado, su cumplimiento es clave para reducir accidentes laborales y fortalecer la cultura preventiva.

3. Estándares Mínimos según el Tamaño de la Empresa

3.1 Empresas Pequeñas (hasta 10 trabajadores)

Estas empresas deben cumplir con criterios específicos que garanticen la salud y seguridad de los empleados. Se requiere designar un responsable de SST con capacitación mínima de 50 horas y desarrollar un Plan Anual de Trabajo que contemple las actividades de promoción y prevención.

3.2 Empresas Medianas (de 11 a 50 trabajadores)

Estas empresas deben implementar un sistema de gestión formal, crear el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), y garantizar la afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral. La capacitación en riesgos y en el uso de EPP es obligatoria.

3.3 Empresas Grandes (más de 50 trabajadores)

Deben cumplir con estándares más rigurosos, incluyendo auditorías internas anuales, revisiones por la alta dirección, y la implementación de políticas de mejora continua. El sistema debe documentarse, mantenerse actualizado y estar alineado con los requisitos legales vigentes.

4. Responsabilidades de las Administradoras de Riesgos Laborales (ARL)



Las ARL deben brindar asesoría técnica y acompañamiento a las empresas para la implementación del SG-SST. También deben realizar visitas de verificación y emitir recomendaciones de mejora, con el fin de asegurar que las empresas cumplan los estándares mínimos establecidos.

5. Sanciones y Cumplimiento

El incumplimiento de la resolución puede generar sanciones que van desde multas hasta el cierre temporal de la empresa. Se exige que las empresas realicen una autoevaluación anual de estándares mínimos y elaboren un plan de mejora con base en los resultados.

6. Implementación y Vigilancia

La implementación del SG-SST se realiza en fases, con seguimiento continuo del Ministerio del Trabajo. Las empresas deben mantener registros de indicadores, realizar auditorías internas y garantizar la revisión periódica del sistema.

7. Conclusión

Cumplir con la Resolución 0312 de 2019 no solo es una obligación legal, sino una oportunidad para fortalecer la cultura de prevención en el sector calzado. Aplicar correctamente los estándares mínimos mejora la productividad, protege al trabajador y demuestra el compromiso de la empresa con la seguridad y la salud.